

Preparamos a sus profesionales para:
**ADAPTAR Y ELABORAR PERFILES DE COMPETENCIAS
A LA REALIDAD DE SU ORGANIZACIÓN**



Desde Ability4p ofrecemos una nueva acción formativa destinada a adquirir conocimientos clave para que profesionales de su organización puedan adaptar perfiles ya creados en Ability4p, así como elaborar nuevos perfiles de competencias, que permitan un mejor alineamiento del desempeño de sus profesionales con los objetivos de su organización.

A través de una metodología práctica, se adquirirán los conocimientos básicos para el desarrollo de perfiles competenciales, y se posibilitará la creación y adaptación de los mismos a través del aplicativo Ability4p, permitiendo que en la próxima evaluación de competencias pueda adaptar y elaborar los perfiles que mejor se adecuen a su organización.

Acción formativa financiable a través de Fondos de Formación.

Objetivos de la acción formativa:

Conocer la metodología que permita a cada Organización desarrollar los perfiles de competencias que mejor se adapten a su realidad.

Adquirir un conocimiento básico que te permita adaptar y elaborar nuevos perfiles de competencias a través del aplicativo Ability4p.

Metodología:

A través de ejercicios prácticos, conoceremos la metodología de creación y adaptación de perfiles profesionales a través del aplicativo Web Ability4p.

Personas destinatarias:

Profesionales interesados/as en adquirir autonomía en el manejo del aplicativo Ability4p que les permita crear nuevos perfiles de competencias y adaptar los existentes a la realidad de su organización.

Requisitos:

Conocimientos básicos como usuario/a del aplicativo Ability4p y sobre el contenido de sus perfiles.

Contenidos:

- Los puestos de trabajo según el Convenio Colectivo
- Cómo medir las competencias: las evidencias
- El perfil de competencias: estructura
- Crea perfiles a través de Ability4p:
 - Crea tu diccionario
 - Crea puestos de trabajo adaptados a tu organización y define sus competencias profesionales
 - Las evaluaciones: aprende a configurar una perfil profesional según el puesto de trabajo definido
 - Configura tus evaluaciones:
 - * Establece niveles de referencia y la desviación permitida
 - * Pondera bloques y competencias
 - Los evaluadores: cómo escoger el tipo de evaluador según perfil y la ponderación de las observaciones
- Adapta perfiles a través de Ability4p:
 - Definir nuevas competencias profesionales en un perfil ya existente.
 - Eliminar y/o modificar evidencias en un perfil ya existente.