

¿NECESITAS PREPARAR A TUS  
RESPONSABLES PARA IMPLEMENTAR LA  
GESTIÓN POR COMPETENCIAS SEGÚN EL  
XIV CONVENIO EN TU ORGANIZACIÓN?

**Ability4P**



**902 104 228**

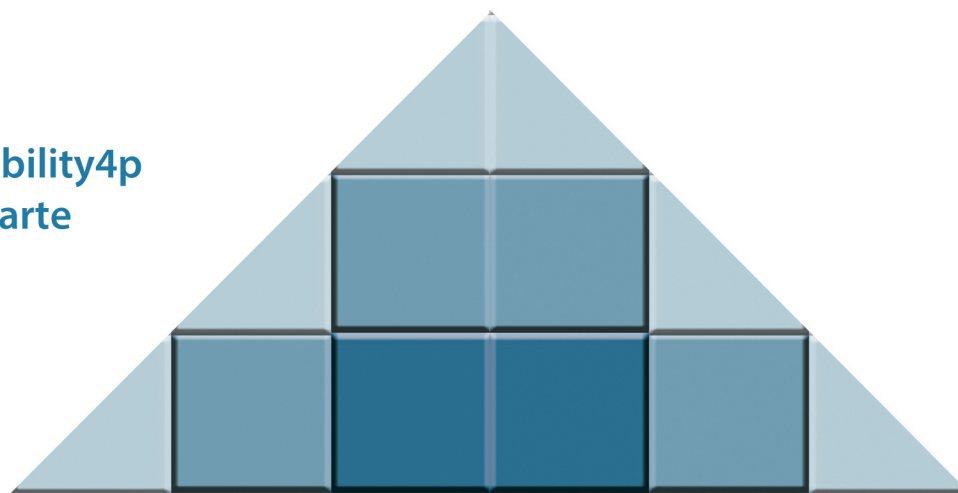


**info@ability4p.net**



**www.ability4p.es**

Desde el Servicio Ability4p  
podemos ayudarte



## ACCIÓN FORMATIVA: Realización y contraste de procesos de evaluación de competencias

### CONTEXTO

Una de las principales novedades introducidas en el XIV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad son los procesos de desarrollo profesional y evaluación de la mejora de competencias de las personas trabajadoras.

Las entidades que se animan a apostar por los procesos de desarrollo profesional y evaluación de la mejora de competencias de las personas trabajadoras se enfrentan a un nuevo modelo de gestión de personas que implica importantes cambios culturales en la organización, y en los propios profesionales que trabajan en ella. Es importante por ello, clarificar el objetivo de los procesos de evaluación de competencias, conocerlo técnicamente y comunicar los principales beneficios y oportunidades que una evaluación de competencias ofrece a los propios trabajadores y al conjunto de la organización.

### OBJETIVO

Adquirir conocimientos básicos para poder orientar los procesos de desarrollo profesional y evaluación de la mejora de competencias en la entidad, y aprovechar al máximo los beneficios y oportunidades que estos procesos ofrecen.

### PERSONAS DESTINATARIAS

Esta acción está dirigida a Mandos y Responsables de implementar los procesos de desarrollo profesional y evaluación de la mejora de competencias en la entidad.

## CONTENIDOS

### Realización de procesos de evaluación de competencias

- Los procesos de evaluación de competencias en el XIV Convenio Colectivo: Objetivos y requerimientos del proceso de evaluación de competencias
- La evaluación por competencias
  - ✓ Breve introducción al concepto de competencias
  - ✓ Tipos de competencias
  - ✓ Cómo se valoran las competencias, las evidencias
  - ✓ Qué es el perfil competencial
- Beneficios de la evaluación de competencias
- Mi organización, mi rol en la organización
- La gestión por competencias
  - ✓ Por qué evaluar competencias
  - ✓ Para qué evaluar por competencias
  - ✓ Oportunidades y amenazas

### Contraste de los procesos de evaluación de competencias

- Los resultados de una evaluación
- La entrevista de contraste de resultados
  - ✓ Objetivo
  - ✓ Características
  - ✓ Preparación
  - ✓ Oportunidades y amenazas
- Diseño de objetivos de formación / Diseño de objetivos de desarrollo
- Seguimiento de la formación/ Seguimiento de los planes de desarrollo

### MODALIDADES

- ✓ Presencial
- ✓ A distancia

\* Consultar precios y posibilidad de gestión y financiación a través de la Fundación Tripartita contactando con el Servicio.