

¿QUIERE PREPARAR A SUS RESPONSABLES PARA SER FACILITADORES DEL DESARROLLO DE OTRAS PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN?



Las entidades que apuestan por procesos de desarrollo profesional y evaluación de la mejora de competencias de sus equipos, se enfrentan a un nuevo modelo de gestión de personas que implica importantes cambios culturales en la organización, y en los propios profesionales que trabajan en ella.

Por un lado, una mayor claridad y conciencia sobre el rol que desempeña cada persona en la organización y su aportación a la misma. Por otro lado y muy relacionado con el primer aspecto, la oportunidad por parte de mandos y responsables que tienen personas a su cargo, de orientar e impulsar su potencial orientándolo hacia los objetivos de equipo/organizativos.

Es importante por ello, apoyar a Responsables y Mandos de la organización para que puedan ayudar a esta transformación, reforzando sus habilidades y ofreciéndoles metodologías y herramientas prácticas, que les permitan llevar a cabo esa labor.

Objetivos de la acción formativa:

- Identificar y adquirir habilidades para poder orientar el desarrollo de otras personas.
- Incorporar el Modelo de desarrollo GROW en la práctica diaria.
- Conseguir efectividad y eficiencia en la elaboración y seguimiento de Planes de Desarrollo.

Metodología:

Será práctica a través del desarrollo de los contenidos de forma experiencial, y participativa en cuanto a las dinámicas planteadas.

Personas destinatarias:

Esta acción está dirigida a Mandos y Responsables que tienen personas a su cargo, y a todas aquellas personas interesadas en desarrollar dicha competencia.

Requisitos:

Ganas de aprender y desarrollarse.

Contenidos:

Rol: La figura del facilitador/a del desarrollo de otras personas

- Principales diferencias entre distintas disciplinas de ayuda y desarrollo personal y profesional
- Competencias clave como facilitador/a del desarrollo de otras personas
- Límites y código de conducta

Contenidos:

Precios

Metodología: El Modelo de desarrollo GROW

Consultar precios y posibilidad de gestión y financiación a través de la Fundación Tripartita.

The Grow Model



- Objetivos
- Realidad
- Opciones
- Compromiso.

Herramienta: El Plan de Desarrollo

- Cómo elaborarlo
- Claves para el seguimiento efectivo y eficiente

Setting: Cuestiones prácticas que ayudan al desarrollo:

- Lugar
- Tiempo
- Espacio

Contacto



902 104 228



info@ability4p.net



www.ability4p.es

Modalidad

PRESENCIAL